

crisp.

Curriculum Vitae

2019
Jan Grape



Agil coach

Utbildare

Mentor

Systemarkitekt



Om mej

Som konsult hjälper jag dagligen mina kunder att skapa mer effektiva organisationer, team, och system utan att tappa vare sig kvalitet i det vi gör eller motivation hos medarbetarna.

Grunden i att lyckas med detta anser jag vara att man kan skapa en arbetsmiljö som tillåter och hjälper teamen att ta kontroll över sin egen situation, ta ansvar för sina resultat och jobbar med ständig förbättring. Detta i en organisation med tydliga mål där alla drar åt samma håll med gemensamma prioriteringar.

Detta är inte lätt att åstadkomma, men jag har haft turen att vara del av sådana framgångar tillsammans med mina kunder.

Privat är jag familjefar med två vuxna barn, två hundar och två katter i en villa i Älvsjö i Stockholm. Jag spelar litet instrument (didgeridoo, gitarr, bas) och åker skidor och spelar golf på fritiden. Eftersom jag programmerar allt mindre professionellt har det blivit en hobby att bidra med kod i några Open Source-projekt också.

Expertis

Agil skalning, ledarskap i agila miljöer, Scrum, Kanban, LeSS, SAFe, arkitektur i agila miljöer, Java

Den största delen av min tid arbetar jag som agil coach där jag stöttar ledningsgrupper, andra coacher, multipla team, Scrum Masters och produktägare. Det brukar bli en kombination av coaching, mentorskap, utbildning och facilitering för att hjälpa mina kunder att finna sina arbetsformer, skaffa rätt kunskaper och införa vanan med kontinuerligt förbättringsarbete och lärande.

Utbildning

Civilingenjör Elektroteknik med inriktning på Datorsystemarkitektur och Människa-datorinteraktion, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Stockholm, 1993

Övriga utbildningar (i urval):

- 3 x Scrum (Jeff Sutherland, Henrik Kniberg, Jim Coplien)
- 2 x Product Owner (Jeff Patton, Mike Cohn)
- 2 x Large Scale Scrum, LeSS (Craig Larman)
- Scrum@Scale (Jeff Sutherland)
- Scaled Agile Framework, SAFe (Dean Leffingwell)
- Advanced Agile (Alistair Cockburn)
- 2 x Accelerated Agile (Dan North)
- Lean SW development (Mary Poppendieck)
- Coaching Agile Teams (Lyssa Adkins, Michael Spayd)
- The Coaching Stance (Lyssa Adkins, David Darst)
- The Agile Facilitator (Lyssa Adkins, Leslie Stein)
- Specification by Example (Gojko Adzic)
- Growing organisational agility with Sociocracy (James Priest)
- Problem Solving Leadership (Jerry Weinberg, Esther Derby, Johanna Rothman)
- The Responsibility Process (Chris Avery)
- Training from the back of the room (Sharon Bowman)
- Extreme Programming (Chet Hendrickson)
- Clean Code (Robert C Martin)

Anställningar

2004 –	Crisp AB (Partner)
2000 – 2004	Trico AB (VD, Grundare)
2000 – 2000	Telelogic Sverige AB
1997 – 2000	Certeam AB
1993 – 1997	Ericsson Hewlett Packard Telecommunications
1992 – 1993	Ericsson Telecom AB

Kurser jag håller

Jag utbildar ofta. Mestadels i form av interna kurser hos mina kunder som del av coachinguppdrag, men även i form av öppna kurser på Crisps hemsida.

Här är några exempel:

1 – 2 dagar

Agil arkitektur

Att arbeta med systemarkitektur i ett agilt sammanhang är annorlunda jämfört med det traditionella angreppssättet. Systemarkitekter får lära sig hur deras roll förändras i en agil miljö och hur man jobbar med system i ständig förändring där man aldrig i förväg kan "sätta arkitekturen".

Scrum Master, Product Owner

Dessa utbildningar är ekvivalenta med certifieringsutbildningar hos Scrum Alliance eller Scrum.org, men utan efterföljande certifiering.

Agilt för alla

Grunderna i och principerna bakom agilt och lean och hur man tillämpar dem i dagligt arbete. Mycket uppskattad intro för ledningsgrupper och delar av organisationer som traditionellt inte jobbat efter dessa principer tidigare, som ekonomi, försäljning, kundsupport och marknadsföringsteam.

SAFe i ett nötskal

Samma målgrupp och ändamål som den populära "Leading SAFe" från ScaledAgile (som jag faktiskt är certifierad i att hålla också), men med eget utbildningsmaterial som innehåller fler övningar och exempel från verkligheten.

1 – 4 timmar (alla kan hållas på svenska)

- Scrum in real life
- Scrum of Scrums
- Definition of Done/Ready workshop
- Spicing up retrospectives
- Creating and slicing user stories
- Kanban intro
- Lean Thinking
- Theory of Constraints
- Tracking continuous improvements
- Using A3 to drive improvements
- Root cause analysis (5 whys, Cause-Effect diagrams)
- Specification by example / ATDD
- Managing Key Person Dependencies
- How to deal with inter-team dependencies
- The seven wastes of SW development
- 3 steps to a bug free life
- The agile coach competency framework
- Agile Facilitation
- Socratic / Powerful Questions

Några av mina kunder

tobii

joyn

 SimCorp

iZettle

 Crosskey

 AUTONOMOUS
INTELLIGENT
DRIVING

skype™

 Trustly

Nordea 

TELE2

Uppdrag i urval

Tobii Tech

Agil Coach, Augusti 2019 – pågående

Tobii Tech är ett produktutvecklingsbolag som tar fram både hård- och mjukvara för ögonspårning (eyetracking).

Jobbar tillsammans med ledningsgruppen på utvecklingssidan för att förbättra leveransförmåga, kvalitet och affärsnytta genom förbättrade processer, tydligare organisation och flexibla finansieringsmodell.

Joyn/7TV Joint Ventures (München)

Agil Coach, December 2018 – pågående

Joyn (tidigare 7TV Joint Venture) är ett streamingbolag som erbjuder filmer, tv-serier, live-sändningar från en rad olika källor på den tyska marknaden. Bakom står ProSiebenSat.1 and Discovery Networks International.

Tillsammans med ledningen och deras egna coachteam arbetar vi för att smälta samman företaget till en organisation med gemensam kultur, gemensamma värderingar, gemensamma mål och en gemensam strategi.

Med verktyg från agilt och lean identifierar vi förbättringsområden, inför nya praktiker, utbildar m.m.

Autonomous Intelligent Driving (München)

Agil Coach, September 2017 – Mars 2019

AID ingår i Volkswagen-koncernen och utvecklar självkörande bilar. Redan under detta startupbolags första månader blev jag kontaktad av VD för att hjälpa till att införa agilt i företagets DNA.

Som agil coach var jag involverad i att tillsammans med ledningsgruppen, HR, utvecklingsavdelningen, produktledningen, teknikledningen (systemarkitektur) och andra att finna arbetsformer och organisationsform som hjälper AID att ligga i framkant och leverera det som ägarna behöver för framtiden.

Trustly

Agil Coach, April 2017 – Juni 2019

Arbetade tillsammans med ledningsgruppen för utvecklingssidan och produktorganisationen. Detta resulterade i utbildning av teamcoacher till en mer avancerad nivå, införande av tvärfunktionella team, bättre fokus på kvalitet och förstärkning av målstyrning och strategi.

Crosskey (Mariehamn)

Agil Coach, Juni 2017 – Augusti 2018

Det här fintechbolaget är ett av Ålands mest ambitiösa företag när det gäller agilitet. Som extern coach var min uppgift att utifrån se var förbättringspotentialen finns för att ta Crosskey till nästa nivå.

Tillsammans med ledningsgruppen identifierade vi ett antal områden och satsade på förbättringsaktiviteter som så småningom drevs helt av Crosskey själva.

Fokusområdena var teknikplattform och arkitektur, releaseförmåga, produktledning och snabbt flöde genom organisationen.

iZettle

Agil Coach, Mars 2016 – April 2018

Arbetade tillsammans med ledningsgruppen och samtliga enheter utanför utvecklingsavdelningen för att öka affärsagiliteten och samordningen tvärs över företaget. Bl.a. Resulterade detta i en ny produktorganisation och nytt sätt för produktplanering och samordning.

Arbetet innebar coaching, mentorskap (1:1), utbildning, införandet av praktiker och visualiseringar samt kontinuerligt förbättringsarbete i nya delar av företaget.

SimCorp (Köpenhamn)

Agil Coach, Januari 2016 – April 2017

SimCorp levererar programvara för hantering av tillgångar inom finanssektorn (asset management). Vi transformerade deras utvecklingsorganisation på 500+ personer från en klassisk projektmodell till ett agilt arbetssätt med SAFe som startpunkt. Målet var att öka medarbetarnas engagemang, öka kvaliteten på tjänster och produkter samt kunna leverera kundnytta snabbare.

Genom utbildning, coaching, mentorskap och stöd till både transformationsteam, ledningsgrupp och teknikledning (arkitektur) jobbade vi med en förändringsbacklog inom utvalda nyckelområden för att genomföra resan.

Nordea (Stockholm/Köpenhamn)

Agil Coach, Augusti 2014 – Juli 2015

Arbetade med IT och affärssidan i området "Wealth Management" för att skapa ett tätare samarbete i förbättringsprojektet "One winning team".

Utbildning av ledning, team, och verksamhet i agila grunder och praktiker, samt stöd och mentorskap till chefer, nyckelpersoner och Scrum Masters.

Samordning av team genom införande av SAFe i en del av organisationen.

Skype (Stockholm/Tallinn)

Agil Coach, Juni 2011 – Juni 2014

Var Skypes lokala agila coach för Stockholm (och senare också Tallinn) och arbetade med 20 + 20 teams (ungefär) och deras Scrum Masters, produktägare, chefer, utvecklare, QA och forskare för att höja ribban för deras Scrum-implementation.

Ingick i ett internationellt coach-team där vi täckte in varsina kontor i Palo Alto, Redmond, Prag, London, Stockholm och Tallinn.

Thomas Cook Northern Europe

Agil coach, September 2012 – Juni 2013

Tele2

Systemarkitekt, Agil coach, Utvecklare, Scrum Master, Mars 2009 – Juni 2012

Keybroker

Systemarkitekt, Utvecklare, Scrum coach, Februari 2007 – Februari 2009

Cambio Health Care Systems

Utvecklare, processtöd (Scrum), Juli 2006 – Januari 2007